

Российская Федерация  
муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад № 309» (МБДОУ № 309)  
660131, г. Красноярск, ул. Воронова д. 16 Д, тел: 8 (391) 220-26-51, 266-30-90  
ОГРН 1022402485775, ИНН 2465047132, КПП 246501001  
e-mail: [dou309@mailkrsk.ru](mailto:dou309@mailkrsk.ru), веб-сайт: <http://kras-dou.ru/309/>

**Дополнительное соглашение к Коллективному договору  
муниципального бюджетного образовательного учреждения  
«Детский сад № 309» на 2023 – 2024 гг.**

Регистрационный № 4755 от «22» марта 2021 года.

**От работодателя:**

заведующий МБДОУ № 309

О.М. О.М. Новоселова  
(подпись, Ф.И.О.)

**От работников:**

председатель первичной  
профсоюзной организации  
МБДОУ № 309:

О.Г. О.Г. Грязева  
(подпись, Ф.И.О.)

«13» 02 20 23 г.



«13» 02 20 23 г.

Департамент экономической политики  
и инвестиционного развития  
администрации г. Красноярска  
**ЗАРЕГИСТРИРОВАНО**  
Изменения и дополнения  
к коллективному договору  
№ 4755/7 от «14» 02 20 23 г.

Настоящее дополнительное соглашение заключено между работодателем, в лице заведующего МБДОУ № 309 Новоселовой Оксаны Михайловны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работниками в лице председателя первичной профсоюзной организации Грязевой Ольги Геннадьевны, действующего на основании Устава профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, с другой стороны, на основании п. 1.11 Коллективного договора от «22» марта 2021 г. № 4755, в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации о следующем:

на основании Общего собрания трудового коллектива от 02.02.2023г. внести в приложение № 1 к приложению № 7 Коллективного договора «Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 309» следующие изменения и дополнения:

1. «Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ для работников МБДОУ № 309» по должности: старший воспитатель, воспитатель, младший воспитатель изложить в следующей редакции:



Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ для работников МБДОУ № 309

**Старший воспитатель**

Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Баллы	Самостоятельная оценка	Оценка экспертной комиссии
	Наименования	Индикатор			
<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>					
Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	Полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	-Наличие и качество аналитических и отчетных материалов о деятельности ДОУ	5		
Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	Разработка, согласование, утверждение и реализация проектов и программ	-Программа Развития ООП ДО, АООП ДО Тематические программы и проекты	10		
Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	Участие в деятельности профессиональных объединений педагогов Повышение профессиональной компетентности	Участие в экспертной комиссии, работа творческих групп, методических объединений (за каждое) Сопровождение аттестуемых в меж аттестационный период (по факту)	3		
Осуществление дополнительных работ	Обслуживание сайта МБДОУ Руководство методическим сообществом (группа, ОМО, РМО)	Редактирование и размещение материала педагогов ( за единицу)	1		
		Публикация личного материала на сайт ДОУ, работа с сайтом	4		
Организация работы по укреплению здоровья детей, сохранности контингента.	Профилактика правонарушений среди несовершеннолетних	Руководство базовой , экспериментальной площадкой по реализации «Индивидуальных программ наставника» Куратор (наставничество, доп. программы, базовые площадки)	5		
		Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о случаях детской беспризорности и антиобщественных действиях родителей.	5		
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>					
Внедрение и разработка авторских программ воспитания,		Наличие статей в сборниках, журналах, газетах, авторской программы воспитания, проекта	5		



<p>Участие в инновационной деятельности</p>	<p>ведение исследовательской деятельности, руководство экспериментальными, творческими группами, руководство.</p>	<p>Внедрение и использование новых технологий, форм, методов, приемов при организации образовательного процесса</p>	<p>5</p>
		<p>Проведение мероприятий по ЗОЖ; ведение проектов;</p>	<p>5</p>
		<p>Сетевые формы организации образовательного процесса (плановое, системное сотрудничество с другими образовательными и социальными организациями)</p>	<p>7</p>
	<p>Подготовка и участие детей в конкурсах, соревнованиях</p>	<p>Дипломы, сертификаты, грамоты, благодарности, подтверждающие участие (за каждое): МБДОУ / округ район/город, край</p>	<p>1/2</p>
		<p>Дипломы, сертификаты, грамоты, благодарности, подтверждающие победу (за каждое) МБДОУ / округ район/город, край</p>	<p>1/4</p>
		<p>Подготовка учреждения к новому учебному году: -ремонт учреждения</p>	<p>2/3</p>
		<p>Участие в проведении ремонтных работ в учреждении и работ по благоустройству и озеленению территории</p>	<p>4/5</p>
<p>Осуществление дополнительных работ и благоустройству и озеленению территории</p>	<p>Участие и помощь в организации и подготовке, проведении культурно-массовых и спортивных мероприятий</p>	<p>-благоустройство макросреды для двигательной и игровой деятельности детей -благоустройство территории и озеленение</p>	<p>10 5 3</p>
		<p>Участие и помощь в организации и подготовке, проведении культурно-массовых и спортивных мероприятий</p>	<p>3</p>
		<p>За расширение зоны обслуживания</p>	<p>3 2 10 3</p>
		<p>Материально-техническая, ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного процесса</p>	<p>5 8 5 2 5</p>
<p>Высокий уровень педагогического</p>	<p>Участие в конкурсах профессионального мастерства</p>	<p>Выполнение поручений администрации (за одно поручение) Полноценное фонда методической литературы, учебно-методических пособий, игрушек</p>	<p>3 5 8 5 2 5</p>
		<p>Выплаты за качество выполняемых работ</p>	<p>7 10</p>



мастерства при организации воспитательного процесса	Обобщение педагогического опыта через различные формы (выступления на семинарах, ИПК, форумах, презентаций, мастер-классы).	0
	Наличие социально – значимых инициатив (на уровне МБДОУ, района, города)	5

Старший воспитатель \_\_\_\_\_ (подпись) \_\_\_\_\_ (Ф.И.О. сотрудника)

Дата: \_\_\_\_\_

Комиссия: \_\_\_\_\_

Председатель: \_\_\_\_\_

Члены комиссии: \_\_\_\_\_

Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ для работников МБДОУ № 309

**Воспитатель**

Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия	Индикатор	Баллы	Самооценка	Оценка экспертной комиссии.
	Наименование				
<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.</b>					
<b>Ведение профессиональной документации.</b>	Полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам.	Наличие комплекта образовательно-воспитательной документации (своевременная сдача)	<b>5</b>		
<b>Обеспечение занятости детей.</b>	Проведение с детьми занятий, приобщение к труду, привитие КТН.	Проектирование образовательной среды в соответствии с ФГОС(предметно – игровая база, развивающие объекты, модули, центры и т.д.) Реализация вариативных форм организации образовательной деятельности (музеи, коллекции, секции, гостиные, студии, клубы., с учётом интересов детей и родителей). Адресная работа с разными контингентами детей (одарённые дети, с ООП, ОВЗ, СУД, инклюзия, др.)	<b>5</b>		
			<b>3</b>		



<p>Организация работы по укреплению здоровья детей, сохранности контингента.</p>	<p>Ежедневное проведение оздоровительных процедур Профилактика правонарушений среди несовершеннолетних.</p>	<p>Реализация собственной разработанной системы здоровья – собрежения в соответствии с ООПДО ДОУ.</p> <p>Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о случаях детской беспризорности и антиобщественных действиях родителей.</p>	<p>6</p> <p>5</p>
<p><b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты</b></p>			
	<p>Обеспечение условий для социальной успешности детей, их участия в смотрах, конкурсах, значимых мероприятиях.</p>	<p>Дипломы, сертификаты, грамоты, благодарности, подтверждающие участие (за каждое): МБДОУ / округ район/город, край</p>	<p>1/2</p> <p>3/4</p>
<p>Достижения детей</p>		<p>Дипломы, сертификаты, грамоты, благодарности, подтверждающие победу (за каждое) МБДОУ / округ район/город, край</p>	<p>2/3</p> <p>4/5</p>
		<p>Сопровождение детей за пределы ДОУ для участия в конкурсах смотрах, значимых мероприятиях</p>	<p>3</p>
		<p>Оформление материалов личностного развития ребёнка - Журнал диагностических наблюдений за развитием детей в деятельности - Портфолио личных достижений ребёнка</p>	<p>4</p> <p>7</p>
<p>Участие в инновационной деятельности</p>	<p>Разработка и внедрение авторских программ воспитания, ведение исследовательской деятельности</p>	<p>Участие в разработке ООПДО ДОУ; разработка авторской программы; в том числе воспитательной, программы педагогического исследования.</p>	<p>10</p>
		<p>Инициатива в организации инновационных форм образовательной деятельности совместно со специалистами (проекты, исследования, акции др.</p>	<p>5</p>
		<p>Разработка и реализация индивидуальных образовательных маршрутов детей совместно со специалистами.</p>	<p>6</p>
		<p>Сетевые формы организации образовательного процесса (плановое, системное сотрудничество с другими образ. и социальными организациями)</p>	<p>7</p>
<p>Эффективность работы с родителями</p>	<p>Публикация материала (за одну единицу)</p>	<p>На разных уровнях, в печатных изданиях, на электронных порталах (город, край, Федерация) – за одну единицу</p>	<p>4</p>
<p>Осуществление дополнительных работ</p>	<p>Участие в проведении ремонтных работ в учреждении и работ по благоустройству и озеленению территории</p>	<p>Интерактивные, современные формы взаимодействия с родителями по реализации содержания ООПДО (родительские клубы, совместное посещение учреждений культуры, искусства, спорта, походы, экскурсии и т.д.)</p>	<p>10</p>
		<p>Благоустройство участка объекта для двигательной и игровой деятельности детей (из снега, песка, глины, другие сооружения)</p>	<p>3</p>
		<p>Озеленение общей территории (разбивка и уход за клумбами, огородом, декоративно – эстетическими объектами).</p>	<p>3</p>
		<p>Участие в ремонте сада, группы</p>	<p>3</p>
	<p>За расширение зоны обслуживания</p>	<p>Руководство общественно – профессиональными группами, РМО, ОМО, участие в работе общественных групп и комиссий, наставничество.</p>	<p>5</p>



Осуществление дополнительных работ	Участие в общественно-культурных, спортивных, выставочных мероприятиях и конкурсах работников образования Победа Выполнение поручений административной (за одно поручение) Создание новых традиций в жизни образовательной организации Изготовление элементов костюмов и атрибутов Помощь в оформлении помещений Ролевое участие на утренниках и развлечениях (роль / главная роль)		5 8 2 5 3 3 2/3
Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	Выстраивание воспитательного процесса в соответствии с ФГОС и ОПДО Участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в работе. Реализация системы наставничества (различные формы с ведением документации)	<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b> Демонстрация высокого уровня реализации комплексного подхода в работе с детьми (открытые просмотры, РМО, недели педагогического мастерства) Реализация современных образовательных технологий развивающего характера Участие в конкурсах проф. мастерства район Призовое место (район, город, край, РФ) Обобщение передового педагогического опыта, через различные формы (выступления на семинарах, НПК, форумах, презентациях, мастер-классы). Наличие социально-значимых инициатив (на уровне МБДОУ, района, города). Передача профессионального опыта через реализацию в ДОО системы наставничества (традиционная форма, дистанционная форма, ситуационная форма, реверсивное наставничество, групповое наставничество).	5 3 7 10 6 5 5

Воспитатель \_\_\_\_\_ (подпись) \_\_\_\_\_ (Ф.И.О. сотрудника)

Дата: \_\_\_\_\_

Комиссия:

Председатель: \_\_\_\_\_

Члены комиссии: \_\_\_\_\_

Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ для работников МБДОУ № 309  
**Младший воспитатель**

PC







Прошито, пронумеровано и скреплено печатью

9 (десять)

Заведующий МБДОУ № 309

Дата:

13.08.2013

