

Российская Федерация
муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 309» (МБДОУ № 309)
660131, г. Красноярск, ул. Воронова д. 16 Д, тел: 8 (391) 220-26-51, 266-30-90
ОГРН 1022402485775, ИНН 2465047132, КПП 246501001
e-mail: dou309@mailkrsk.ru, веб-сайт: <http://kras-dou.ru/309/>

**Изменения к Коллективному договору
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 309»
на 2021 – 2024 гг.**

Регистрационный № 4755 от 22.03.2021 года

От работодателя:

заведующий муниципального
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад № 309»



О.М. Новоселова

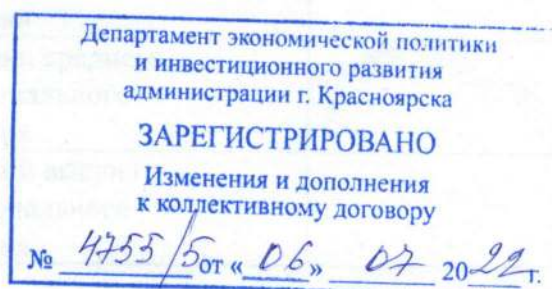
« 05 » 04 2022г

От работников:

председатель первичной
профсоюзной организации
муниципального бюджетного
дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад № 309»

Грязева О.Г. Грязева

« 05 » 04 2022г



Настоящее дополнительное соглашение заключено между работодателем, в лице заведующего МБДОУ № 309 Новоселовой Оксаны Михайловны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работниками в лице представителя председателя первичной профсоюзной организации Грязевой Ольги Геннадьевны, действующего на основании Положения о первичной профсоюзной организации, с другой стороны, на основании п. 1.11 Коллективного договора от «22» марта 2021 г. № 4755, в соответствии со статьей 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. На основании постановления администрации г. Красноярск № 572 от 28.06.2022 года «О внесении изменений в постановление администрации города от 27.01.2010 № 14» (настоящее постановление вступает в силу с 01.07.2022) в Приложение № 7 «Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 309» к Коллективному договору муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 309» внести следующие изменения:

1.1) таблицу пункта 2.3 изложить в следующей редакции:

«Квалификационные уровни		Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1		2
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
-		3 621
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1-й квалификационный уровень		3 813*
2-й квалификационный уровень		4 231
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1-й квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	6 255
	при наличии высшего профессионального образования	7 120
2-й квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	6 547
	при наличии высшего профессионального образования	7 456
3-й квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	7 171
	при наличии высшего профессионального образования	8 168

1		2
4-й квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	7 847
	при наличии высшего профессионального образования	8 942

* Для должности «младший воспитатель» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 4 305 руб.»;

1.2) таблицу пункта 2.4 изложить в следующей редакции:

«Квалификационные уровни»		Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1		2
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»		
1-й квалификационный уровень		3 813
2-й квалификационный уровень		4 023
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
1-й квалификационный уровень		4 231
2-й квалификационный уровень		4 650
3-й квалификационный уровень		5 109
4-й квалификационный уровень		6 448
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
1-й квалификационный уровень		4 650
2-й квалификационный уровень		5 109
3-й квалификационный уровень		5 608
4-й квалификационный уровень		6 742

Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по должности «специалист по охране труда» устанавливается в размере 4 650 руб.

Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по должности «специалист по закупкам» устанавливается в размере 4 650 руб.»;

1.3) таблицу пункта 2.5 изложить в следующей редакции:

«Квалификационные уровни»		Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1		2
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		
1-й квалификационный уровень		9 302
2-й квалификационный уровень		9 999
3-й квалификационный уровень		10 787

Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
2-й квалификационный уровень	4 650
3-й квалификационный уровень	5 109
4-й квалификационный уровень	6 448
5-й квалификационный уровень	7 283
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
5-й квалификационный уровень	7 871
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	
1-й квалификационный уровень	8 460
2-й квалификационный уровень	9 801
3-й квалификационный уровень	10 554»

1.4) таблицу пункта 2.6 изложить в следующей редакции:

«Квалификационные уровни»	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки зарплатной платы, руб.
1	2
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
1-й квалификационный уровень	3 275
2-й квалификационный уровень	3 433
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
1-й квалификационный уровень	3 813
2-й квалификационный уровень	4 650
3-й квалификационный уровень	5 109
4-й квалификационный уровень	6 154»

2) таблицу приложения 6 к Положению «Об оплате труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 76 комбинированного вида» внести следующие изменения:

Таблицу «Заведующий (руководитель)» изложить в следующей редакции

Заведующий (руководитель)

Критерии оценки эффективности и качества деятельности учреждения	Условия		Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
	наименование	индикатор	
2	3	4	5
выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
инфраструктурные условия	безопасность образовательной деятельности	отсутствие обоснованных жалоб на организацию питания потребителей услуг	5%
		отсутствие несчастных случаев	3%

		детей и взрослых	
		приемка учреждений к новому учебному году в соответствии с графиком	10%
	реализация плана мероприятий в соответствии с «дорожной картой»	исполнение мероприятий согласно плану образовательной организации в соответствии с «дорожной картой» развития МСО	10%
	информационная открытость образовательного учреждения	полнота и актуальность информации на официальном сайте	5%
	дизайн образовательной среды	инфраструктурные проекты, включенные в каталог инфраструктурных решений и проектов	7%
	качество образовательной среды	выполнение плана мероприятий по итогам независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности организаций	5%
	внедрение эффективных управленческих практик	наличие дополнительных объектов управления (за каждый дополнительный объект)	3%
		наличие статуса городских площадок, в том числе по работе с молодыми педагогами	7%
	тиражирование инновационных разработок городских, региональных и федеральных площадок	наличие реализованных программ методических мероприятий (семинаров, конференций, фестивалей и т.д.)	5%
кадровое обеспечение	позиционирование ОУ в городских профессиональных конкурсах «Воспитатель года»; «Лучший педагог дополнительного образования»; «Конкурс профессионального мастерства специалистов сопровождения образовательного процесса (педагогов-психо-логов, учителей-дефекто-логов)»; «Молодой воспитатель»; «Хочу стать руководителем»	наличие участников	5%
		наличие победителей	10%
	выполнение в полном объеме, без замечаний поручений, зафиксированных в протоколе, приказе	1 поручение	5%
	представительство в городских коллегиальных органах и группах	включение в советы, проектные группы, оргкомитеты	5%
	позиционирование профессиональных достижений руководителя ОУ	выступления, публикации руководителя ОУ	2% 5%
	управленческое наставничество	участие в профессиональных стажировках для предъявления опыта руководителями-менторами и использования ресурса	7%

		руководителями-стажерами	
выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
образовательные результаты	учебные результаты	наличие реализованных мероприятий в рамках проекта (вариативной части ООП ДО)	10%
	внеучебные результаты	наличие победителей и призеров (олимпиады, конкурсы):	
		международный и всероссийский уровень	6%
		региональный уровень муниципальный уровень	4% 3%
	воспитательная работа	Укомплектованность детьми групп полного дня в соответствии с федеральной статистической формой 85-К по состоянию на 31 декабря 100%–10% менее 100%–0%	10%
		отсутствие случаев несвоевременного выявления семейного неблагополучия	3%
		положительная динамика снижения количества семей, стоящих на профилактическом учете	2%
организация и проведение городских календарных мероприятий для детей и взрослых		5%	
выплаты за качество выполняемых работ			
организационная и финансово-хозяйственная деятельность	осуществление закупочной деятельности	отсутствие нарушений по результатам проверок надзорными, контролирующими органами, а так же по результатам ведомственного контроля в сфере закупок	5%
	привлечение дополнительных ресурсов на развитие учреждения	получение грантов	5%
		предоставление платных образовательных услуг: по тарифам, предусмотренным правовым актом города	5%
		по индивидуальным тарифам	10%
	наличие контрактов с частными дошкольными учреждениями	до 100 детей	5%
от 100 до 150 детей		8%	
более 150 детей		10%	
приведение в соответствие с действующим законодательством ранее изданных локальных нормативных актов по вопросам, относящимся к компетенции образовательного учреждения	отсутствие выявленных фактов несоответствия локальных нормативных актов требованиям действующего законодательства по результатам проверок надзорных и контролирующих органов	10%	

3. Настоящие изменения и дополнения применяются к правоотношениям, возникшим с 01.07.2022 года.

