

**Мониторинг реализации региональной целевой модели
наставничества в МБДОУ №309 г. Красноярск
(показатели мониторинга)**

Наличие Раздела Наставничество на сайте МБДОУ	наставничество
Наличие Приказа о внедрении целевой модели наставничества в МБДОУ	Приказ
Наличие Положения о системе наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательной организации	Положение
Наличие Плана мероприятий (дорожная карта) внедрения целевой модели наставничества педагогических работников МБДОУ	Дорожная карта
Наличие Программы наставничества МБДОУ	Программа
Наличие Приказа (ов) о назначении куратора (ов) внедрения и реализации целевой модели наставничества педагогических работников МБДОУ (приказ о назначении)	Приказ
Наличие базы наставников и наставляемых	База, база 2
Наличие нормативного документа о материальном поощрении наставников в МБДОУ	Выписка
Приказ (ы) о закреплении наставнических пар/групп	Приказ
Количество наставнических пар/групп в соответствии с приказом	3
Наличие информации о лучших кейсах персонализированных программ наставничества педагогических работников, лучших наставниках, практиках системы наставничества с учетом требований Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных»	Мониторинг
Наличие документов по методическому обеспечению реализации наставничества в МБДОУ	Метод рекомендации
Наличие аналитической справки по оценке результативности и эффективности внедрения ЦМН за 2024-2025 учебный год (по результатам внутреннего мониторинга)	Справка
Количество утвержденных персонализированных программ наставничества педагогических работников в МБДОУ на 2024-2025 уч.год. (согласно приказам)	3
Количество реализованных персонализированных программ наставничества педагогических работников в МБДОУ на 2024-2025 уч.год.	3
Общее количество педагогических работников МБДОУ на 01.06.2025	24
Количество молодых педагогов в МБДОУ (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 01.09.2024	3
Количество молодых педагогов в МБДОУ (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 01.06.2025	3
Количество педагогов - молодых специалистов МБДОУ (с опытом работы от 0 до 3 лет), вошедших в программы наставничества в роли наставляемого за учебный год <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого); 2) утверждена персонализированная программа для этого педагога</i>	3
Доля (%) педагогов - молодых специалистов МБДОУ (с опытом работы от 0 до 3 лет), вошедших в программы наставничества в учебном году от общего количества молодых специалистов на 01.09.2024	100%
Доля (%) педагогов - молодых специалистов МБДОУ (с опытом работы от 0 до 3 лет), вошедших в программы наставничества в учебном году от общего количества молодых специалистов на 01.06.2025	100%
Количество педагогов – наставников в МБДОУ, являющихся наставниками и вошедшими в программу наставничества в роли наставника в учебном году <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника); 2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог</i>	3
Доля (%) педагогов МБДОУ, вошедших в программы наставничества в роли наставника в учебном году от общего количества педагогов МБДОУ <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника); 2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог</i>	12%
Количество педагогов-наставников МОУ, прошедших курсовую подготовку по дополнительным программам повышения квалификации, вошедших в программы	0

наставничества в роли наставника на 01.06.2025	
Трансляция лучших практик наставничества на мероприятиях. Указать название мероприятия и указать форму, количество, уровень: конференции (к), форумы (ф), фестивали (фест), конкурсы (кон). Уровни (федеральный (ф), региональный (р), муниципальный (м))	0
Информационное освещение о внедрении и реализации лучших практик, лучших наставниках, представление кейсов на сайте образовательной организации	нет
Трансляция лучших практик в СМИ	0,
Количество предприятий (организаций), вошедших в программы наставничества <i>Количество предприятий (организаций), предоставивших своих сотрудников для участия в программах наставничества в роли наставников</i>	0
Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества <i>Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)</i>	100%
Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества <i>Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)</i>	100%
Эффективность программы наставничества <i>Высчитывается согласно аналитической справке (таблица 4)</i>	допустимый 9-14

Справку о мониторинге составила: Полстянова Ольга Николаевна, заместитель заведующего по УВР,
тел. 266-30-90

05.06.2025год