

**Мониторинг реализации региональной целевой модели
наставничества в МБДОУ №309 г. Красноярск
(показатели мониторинга)**

Наличие Раздела Наставничество на сайте ОО	Наставничество
Наличие Приказа о внедрении целевой модели наставничества в ОО	Приказ о внедрении системы наставничества
Наличие Положения о системе наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательной организации	Положение о системе наставничества педагогических работников в МБДОУ № 309
Наличие Плана мероприятий (дорожная карта) внедрения целевой модели наставничества педагогических работников ОО	Дорожная карта по внедрению и реализации целевой модели наставничества
Наличие Программы наставничества ОО	Программа наставничества для работы с начинающими (молодыми) педагогами МБДОУ № 309
Наличие Приказа (ов) о назначении куратора (ов) внедрения и реализации целевой модели наставничества педагогических работников ОО (приказ о назначении)	Приказ о наставничестве (куратор, наставнические группы) от 01.09.2023 г.
Наличие базы наставников и наставляемых (ссылка на документ)	
Наличие нормативного документа о материальном поощрении наставников в ОО	Выписка из приказа об установлении стимулирующих выплат педагогическим работникам
Приказ (ы) о закреплении наставнических пар/групп (ссылка)	Приказ об организации наставничества (куратор, наставнические пары) от 02.09.2024
Количество наставнических пар/групп в соответствии с приказом	3
Наличие информации о лучших кейсах персонализированных программ наставничества педагогических работников, лучших наставниках, практиках системы наставничества с учетом требований Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных»	Информация о базе наставников, лучших наставников МБДОУ № 309
Наличие документов по методическому обеспечению реализации наставничества в ОО	Методические рекомендации по разработке и внедрению системы наставничества педагогических работников в ОО 28.12.2021 г.
Количество утвержденных персонализированных программ наставничества педагогических работников в ОО (согласно приказам)	3
Количество реализованных персонализированных программ наставничества педагогических работников в ОО	0
Общее количество педагогических работников ОО на 10.12.2024	29
Количество педагогов МОУ, вошедших в программы наставничества в роли наставника на 02.09.2024 <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог</i>	3

<i>обозначен в роли наставника); 2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог</i>	
Количество педагогов МОУ, вошедших в программы наставничества в роли наставника на 10.12.2024 <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника); 2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог</i>	3
Количество педагогов-наставников МОУ, прошедших курсовую подготовку по дополнительным программам повышения квалификации, вошедших в программы наставничества в роли наставника на 10.12.2024	0
Количество молодых педагогов в ОО (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 02.09.2024	3
Количество педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) МОУ, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого на 02.09.2024 <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого); 2) утверждена персонализированная программа для этого педагога</i>	3
Количество молодых педагогов в ОО (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 10.12.2024	3
Количество педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого на 10.12.2024 <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого); 2) утверждена персонализированная программа для этого педагога</i>	3
Трансляция лучших практик наставничества на мероприятиях. Указать мероприятие, (количество, уровень): конференции (к), Форумы (ф), фестивали (фест)., конкурсы (кон). Уровни (федеральный (ф), региональный (р), муниципальный (м))	нет
Информационное освещение о внедрении и реализации лучших практик, лучших наставниках, представление кейсов на сайте образовательной организации	да Ссылка на материал
Трансляция лучших практик в СМИ	нет
Количество предприятий (организаций), вошедших в программы наставничества <i>Количество предприятий (организаций), предоставивших своих сотрудников для участия в программах наставничества в роли наставников</i>	нет
Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества <i>Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)</i>	75%
Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества <i>Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)</i>	75%
Эффективность программы наставничества	15
<i>Высчитывается согласно аналитической справке (таблица 4)</i>	