

Российская Федерация
муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 309» (МБДОУ № 309)
660131, г. Красноярск, ул. Воронова д. 16 Д,
тел: 8 (391) 220-26-51, 266-30-90
ОГРН 1022402485775, ИНН 2465047132, КПП 246501001
e-mail: dou309@mailkrsk.ru, веб-сайт: <http://kras-dou.ru/309>

Согласовано
Председатель первичной профсоюзной
организации

 О.Г. Грязева

« 15 » 05 20 23 г.

Утверждаю:
Заведующий МБДОУ № 309



О.М. Новоселова

« 15 » 05 20 23 г.

ПОЛОЖЕНИЕ О СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНЫ ТРУДА

1. Общие положения

1.1. Положение о системе управления охраной труда (далее – Положение) разработано в соответствии с главой 34 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ), с примерным положением о системе управления охраной труда, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 г. № 776н «Об утверждении примерного положения о системе управления охраной труда», с Приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 771н «Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней», с Приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 773н «Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда», с Приказом Минтруда России от 17.12.2021 № 894 «Об утверждении рекомендаций по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда», с Приказом Минтруда России от 28.12.2021 № 926 «Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков», с Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 31.01.2022 № 36 «Об утверждении Рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей», с Приказом Минтруда и социальной защиты Российской Федерации от 15.09.2021 № 632н «Об утверждении рекомендаций по учету микроповреждений (микротравм) работников».

1.2. Настоящее Положение определяет порядок организации работы по охране труда, структуру управления охраной труда, внедрения и обеспечения функционирования системы управления охраной труда (далее – СУОТ) в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 309» (МБДОУ № 309) (далее – Учреждение) служит правовой и организационно-методической основой локальных нормативных актов по охране труда, в котором излагаются цели и мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников Учреждения.

1.3. СУОТ это единство:

- а) организационной структуры управления, предусматривающей установление обязанностей и ответственности в области охраны труда;
- б) мероприятий, обеспечивающих функционирование СУОТ и контроль за эффективностью работы в области охраны труда;
- в) документированной информации, включающей локальные нормативные акты, регламентирующие мероприятия СУОТ, организационно-распорядительные и контрольно-учетные документы.

1.4. Настоящее Положение распространяется на всех работников, работающих в Учреждении.

1.5. Установленные СУОТ положения по безопасности, относящиеся к нахождению и перемещению по объектам Учреждения, распространяются на всех лиц, находящихся на территории, в зданиях и сооружениях Учреждения, в том числе для представителей органов надзора и контроля и работников подрядных организаций, допущенных к выполнению работ (оказанию услуг) и осуществлению иной деятельности на территории и объектах Учреждения в соответствии с требованиями применяемых в Учреждении нормативных правовых актов.

Указанные положения по безопасности СУОТ доводятся до перечисленных лиц при проведении вводного инструктажа по охране труда, а с организациями, оказывающими услуги доводятся посредством включения в контракт необходимых для соблюдения положений СУОТ требований нормативных правовых актов Учреждения и мероприятий по «Предотвращению случаев повреждения здоровья работников оказывающих услуги».

1.6. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения приказом руководителя Учреждения и действует до момента утверждения нового Положения.

После принятия новой редакции Положения, старая редакция автоматически утрачивает силу.

1.7. Внесение изменений или частичное изменение в действующие Положение, осуществляется с учетом мнения председателя первичной профсоюзной организации и утверждается приказом руководителя Учреждения.

1.8. За актуализацию Положения несет ответственность специалист по охране труда.

1.9. Все вопросы, не урегулированные настоящим Положением, регулируются действующим трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

2. Разработка и внедрение СУОТ

2.1. Разработка и внедрение СУОТ в Учреждении осуществляется для достижения политики Учреждения в области охраны труда (далее – Политика), для улучшения показателей в области охраны труда, для соблюдения трудового законодательства и иных нормативно правовых актов Российской Федерации, для достижения целей Политики.

2.2. Целью СУОТ является исключения и (или) минимизации профессиональных рисков в области охраны труда и управления указанными рисками (выявления опасностей, оценки уровней и снижения уровней профессиональных рисков).

2.3. Политика – это локальный акт Учреждения, излагающий цели и мероприятия направленные на сохранение жизни и здоровья работников Учреждения.

2.4. Цели Политики Учреждения в области охраны труда указаны в Приложении № 1 к Положению о СУОТ.

2.5. Цели Политики Учреждения в области охраны труда пересматриваются, исходя из оценки результатов эффективности СУОТ.

3. Планирование СУОТ

3.1. С целью планирования мероприятий Политики в области охраны труда составляется ежегодный план мероприятий Политики Учреждения в области охраны труда.

Планирование осуществляется:

- на основании опасностей и профессиональных рисков в Учреждении;
- с учетом Приказа Минтруда России от 29.10.2021 № 771н «Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней»;
- с учетом необходимых мероприятий проводимых в рамках функционирования СУОТ.

3.2. План мероприятий Политики Учреждения в области охраны труда указан в Приложении № 2 к Положению о СУОТ.

3.3. При планировании мероприятий Политики в области охраны труда также учитываются изменения (которые влияют на функционирование СУОТ), а именно:

- изменения в нормативных правовых актах, содержащих государственные нормативные требования охраны труда;
- изменения в условиях труда работника (результатах специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков);
- внедрение новой продукции, услуг и процессов или изменение существующих продукции, услуг и процессов, сопровождающихся изменением расположения рабочих мест и производственной среды (здания и сооружения, оборудование, технологические процессы (при наличии)).

3.4. Порядок выявления (идентификации) опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровья работников Учреждения прописан в Положении о системе управления профессиональными рисками, данное положение указано в Приложении № 3 к Положению о СУОТ.

4. Обеспечение функционирование СУОТ

4.1. Обеспечение функционирования СУОТ осуществляется посредством соблюдения государственных нормативных требований охраны труда.

4.2. Для обеспечения функционирования СУОТ в Учреждении осуществляется распределение обязанностей в области охраны труда - указаны в Приложении № 4 к Положению о СУОТ.

4.3. Организация процесса обучения и проверки знаний требований охраны труда в Учреждении прописана в Положении о порядке обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда - указан в Приложении № 5 к Положению о СУОТ.

4.4. В рамках функционирования СУОТ работники Учреждения информируются:

- о целях и мероприятиях Политики Учреждения в области охраны труда;
- об ответственности за нарушение государственных нормативных требований охраны труда;
- об ответственных за функционирование СУОТ;
- о результатах расследования несчастных случаев на производстве и микротравм (микроразрывов);
- об опасностях и рисках на своих рабочих местах, а также разработанных в их отношении мерах управления.

4.5 Информирование работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия труда, обеспечивается следующими формами доведения информации:

1.) Визуальная/печатная информация:

- ознакомление работника с коллективным договором, приложениями к коллективному договору, соглашением по охране труда;
- ознакомление работника с результатами специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков;
- ознакомление работника при проведении инструктажей по охране труда;
- ознакомление работника при проведении совещаний (семинаров);
- ознакомление работника с инструкциями по охране труда и другими локальными актами Учреждения в области охраны труда;

- размещение соответствующей информации на информационном стенде.

2.) Видеоматериалы:

- демонстрация информационных видео- и аудиоматериалов, в том числе при проведении инструктажей, совещаний, семинаров.

3.) Интернет – ресурс:

- распространение информации с использованием информационных ресурсов в информационно-телекоммуникационной сети Интернет (распространение на официальном сайте Учреждения).

5. Функционирование СУОТ в Учреждении

5.1. Процессы функционирования СУОТ в Учреждении, указаны в Приложении № 6 к Положению о СУОТ.

5.2. Процессы специальной оценки условий труда (деле – СОУТ) и оценки профессиональных рисков (далее – ОПР) являются базовыми процессами СУОТ Учреждения, по результатам СОУТ и ОПР формируется и корректируется реализация других процессов СУОТ.

5.3. Процессы, представленные в подпунктах "в" - "д" Приложения № 6 к Положению СУОТ, представляют собой группу процессов, направленных на обеспечение допуска работника к самостоятельной работе.

5.4. Процессы, представленные в подпунктах "е" - "л" Приложения № 6 к Положению СУОТ, представляют собой группу процессов, направленных на обеспечение безопасной производственной среды в рамках функционирования процессов в Учреждении.

5.5. Процессы, представленные в подпунктах "м" - "р" Приложения № 6 к Положению СУОТ, представляют собой группу сопутствующих процессов по охране труда.

5.6. Процессы, представленные в подпунктах "с" - "ф" Приложения № 6 к Положению СУОТ, представляют собой группу процессов реагирования на ситуации.

5.7. Основными процедурами, направленными на обеспечение функционирования СУОТ Учреждения являются:

- планирование Мероприятий в области охраны труда;
- выполнение Мероприятий в области охраны труда
- контроль за планированием и выполнением Мероприятий в области охраны труда, анализ по результатам контроля;
- планирование Мероприятий по улучшению функционирования СУОТ;
- управление документами СУОТ;
- информирование работников и взаимодействие с ними;
- распределение обязанностей для обеспечения функционирования СУОТ, указаны в

Приложении № 4 к Положению о СУОТ.

5.8. Реагирование на несчастные случаи (включая несчастные случаи при возникновении аварийной ситуации) направлено на проведение профилактических мероприятий по отработке действий работников при возникновении таких ситуаций, расследование причин их возникновения, а также их устранение.

5.9. Процесс реагирования включает в себя:

- реагирование на несчастные случаи;
- расследование несчастных случаев.

5.10. Порядок реагирования указан в Приложении № 10 к Положению о СУОТ, а также порядок его расследования несчастного случая указан в Приложении № 7 к Положению о СУОТ.

5.11. С целью своевременного определения причин возникновения несчастных случаев и профессиональных заболеваний, в том числе микроповреждений (микротравм) и функционирования СУОТ в Учреждении осуществляется учет микроповреждений (микротравм).

5.12. Учет и порядок расследования микроповреждений (микротравм) указан в Приложении № 8 к Положению о СУОТ.

6. Оценка результатов деятельности СУОТ в Учреждении

6.1. Оценка результатов деятельности СУОТ в Учреждении, осуществляется для определения насколько правильно функционирует СУОТ, все ли процессы функционирования СУОТ осуществляются в полной мере.

6.2. Порядок контроля и оценки результативности функционирования деятельности СУОТ указан в Приложения № 9 к Положению о СУОТ.

7. Улучшение функционирования СУОТ в Учреждении

7.1. В целях улучшения функционирования отдельных процессов СУОТ, так и СУОТ в целом в Учреждении разрабатывается план мероприятий по улучшению функционирования СУОТ, форма которого указана в Приложении № 11 к Положению о СУОТ.

7.2. План мероприятий по улучшению функционирования СУОТ разрабатывается на основе:

- а) выполнения Мероприятий в области охраны труда, как в части, так и в целом;
- б) оценки результатов функционирования СУОТ;
- в) по результатам контроля, выполнения мероприятий, разработанных по результатам расследований аварий (инцидентов), микроповреждений (микротравм), несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний;
- г) выполнения мероприятий по устранению предписаний контрольно-надзорных органов государственной власти;
- д) предложений, поступивших от работников и (или) их уполномоченных представителей.